



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 8 नवम्बर, 2013 / 17 कार्तिक, 1935

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 31 अक्टूबर, 2013

संख्या स्वास्थ्य-ए-ए(3)-4/2010.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तकृ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या स्वास्थ्य-ए-ए(3)-17/97, तारीख 15-12-1998 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में महिला बहुद्देशीय स्वास्थ्य कार्यकर्ता, वर्ग-3 (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1998 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, महिला बहुद्देशीय स्वास्थ्य कार्यकर्ता, वर्ग-3 (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम (द्वितीय संशोधन), 2013 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध 'क' का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, महिला बहुद्देशीय स्वास्थ्य कार्यकर्ता, वर्ग-3 (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1998 के उपाबन्ध 'क' में, —

(क) स्तम्भ संख्या 2 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

'2213 (दो हजार दो सौ तेरह)'

(ख) स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—पे बैंड 5910–20200/— रुपए जमा 2800 रुपए ग्रेड पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी के लिए उपलब्धियां.—8710/- रुपए प्रतिमास स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार।”

(ग) स्तम्भ संख्या 10 के विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता”

(घ) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या-15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।”

(ङ) स्तम्भ संख्या 14 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।”

(च) स्तम्भ संख्या 15 के पश्चात् नयी स्तम्भ संख्या 15—क निम्नलिखित रूप में अन्तःस्थापित की जाएगी :—

15—क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :—

(I) संकल्पना.—(क) इस पालिसी के अधीन स्वास्थ्य सेवाएं विभाग हिमाचल प्रदेश में महिला बहुद्देशीय स्वास्थ्य कार्यकर्ता को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि में विस्तारण/नवीकरण हेतु सम्बन्धित विभागाध्यक्ष एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्ति की वर्ष के दौरान सेवा और आचरण, संतोषजनक है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि विस्तारित या नवीकृत की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त महिला बहुद्देशीय स्वास्थ्य कार्यकर्ता को 8710/— रुपए ₹ 5910 + ₹ 2800 ग्रेड पे की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड की न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्पूर्वी वर्ष(वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 261/— रुपए की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा (भर्ती अभिकरण का नाम)।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8710/— रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पद के पे बैंड की न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम 261/— रुपए (पद के पे बैंड की न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के मातृत्व अवकाश और 10 दिन के चिकित्सा अवकाश का हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय कोई अन्य अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश को एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और उसे कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ड) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथालागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (स्वास्थ्य)।

उपाबन्ध— “क”

महिला बहुदेशीय स्वास्थ्य कार्यकर्ता और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य सचिव/निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं के माध्यम से निष्पादित की जाने वाले संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने..... (पद का नाम) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार ने महिला बहुदेशीय स्वास्थ्य कार्यकर्ता के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु वर्षानुवर्ष के आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि में नवीकरण/विस्तारण किया जाएगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 8710/— रूपए प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
 4. संविदा पर नियुक्त महिला बहुद्देशीय स्वास्थ्य कार्यकर्ता (पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूती अवकाश और दस दिन के चिकित्सा अवकाश का हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के अतिरिक्त कोई अन्य अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :
- परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और उसे आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जायेगा ।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त महिला बहुद्देशीय स्वास्थ्य कार्यकर्ता कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
 6. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
 7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
 8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
 9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :-

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :-

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Health-A-A(3)-4/2010, Dated 31-10-2013 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 31st October, 2013

No. Health-A-A(3)-4/2010. In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Rules further to amend the H.P. Department of Health & Family Welfare Multipurpose Female Health Worker , Class III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1998 notified vide this Department Notification No.Health-A-A(3)-17/97, dated 15-12-1998,namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health and Family Welfare Multipurpose Female Health Worker, Class III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion (2nd Amendment) Rules, 2013.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-A.—In Annexure-A to the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare Multipurpose Female Health Worker, Class-III(Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1998,:-

(a) For the existing provision against column No. 2 the following shall be substituted, namely:-

“2213 (Two Thousand two hundred and thirteen)”

(b) For the existing provision against column No. 4 the following shall be substituted, namely:-

“(i) *Scale of Pay for regular incumbents.*—Pay Band Rs. 5910-20200+Rs. 2800 Grade Pay.

(ii) *Emoluments for contract employees.*—Rs. 8710- P.M. as per details given in Col. No.15-A”.

(c) For the existing title of Column No.10 the following shall be substituted, namely:-

“ Method of recruitment”-whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods;”

(d) For the existing provision against column No. 10, the following shall be substituted, namely:-

“ 100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employee(s) will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column”

(e) For the existing provision against Column No.14, the following shall be substituted, namely :-

“ A candidate for appointment in any service or post must be a citizen of India.”

(f) After Column No.15, a new column No.15-A shall be inserted as under :-

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Female Multipurpose Health Worker in Department of Health Services H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of a contract period on year to year basis, the concerned HOD shall issue a certificate that the

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.—The Director Health Services, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis service and conduct of a contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be extended or renewed. will place the requisition to the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Female Multipurpose Health Worker on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 8710/- per month (₹ 5910+ ₹ 2800 Grade pay) (which shall be equal to minimum of the band pay + grade pay) an amount of @ ₹ 261/- (@ 3% of minimum of Pay Band + Grade Pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director Health Services, Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will determined by

the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—

As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹8710/-per month (which shall be equal to minimum of the band pay + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 261/- (@ 3% of minimum of Pay Band + Grade Pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day's Medical Leave. He / She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for Transfer on need basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

By order,

Sd/-

Pr. Secretary (Health).

**Form of contract/agreement to be executed between the Female Multipurpose Health Worker
& the Government of Himachal Pradesh through Secretary/Director,
Health Services Department**

This agreement is made on this.....day of...in the year.....Between Sh/Smt.....
S/o/D/oShri.....R/o....., contract appointee (hereinafter
called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director, Health
Services, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST
PARTY has agreed to serve as a..... (name of post) on contract basis on the following
terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a
Dental Hygienist for a period of one year commencing on day of.....and ending on
the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that
the contract of the..... FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-
facto stand terminated on the last working day i.e. on..... and information
notice shall not be necessary:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the
concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract
appointee was satisfactory during the year and only then his period of contract is to be
renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 8710/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is
liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not
found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which
the first party was engaged on contract.
4. Contractual Female Multipurpose Health Worker will be entitled for one day casual
leave after putting one month service. However, the contract employee will also be
entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day's Medical Leave. He/She shall not
be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind
except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated
upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer
shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Female
Multipurpose Health Worker will not be entitled for contractual amount for the period
of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one
place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on
administrative grounds.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

.....

(Name and Full Address)

(signature of the FIRST PARTY)

2.

.....

.....

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

.....

(Name and Full Address)

(signature of the SECOND PARTY)

2.

.....

.....

(Name and Full Address)

निर्वाचन विभाग, हिमाचल प्रदेश सरकार
ब्लॉक नम्बर 38, एस0डी0ए0 कम्प्लैक्स, कसुम्पटी, शिमला-171009

अधिसूचना

शिमला, 7 नवम्बर, 2013

संख्या 5-8/2011-ईएलएन.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल विभागीय पदोन्नति समिति की सफारिशों के आधार पर श्री पवन कुमार, निर्वाचन कानूनगो, उप-मण्डलीय निर्वाचन कार्यालय, नूरपुर, जिला कांगड़ा की नायब-तहसीलदार (निर्वाचन) श्रेणी-II (राजपत्रित) के पद पर वेतनमान 10300-34800/- रुपए जमा 4200/- रुपए ग्रेड पे में कार्यभार ग्रहण करने की तिथि से पदोन्नति के सहर्ष आदेश देती हैं।

हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल उक्त अधिकारी को नायब-तहसीलदार (निर्वाचन) के पद पर पदोन्नति के फलस्वरूप जिला निर्वाचन कार्यालय, मण्डी में नायब-तहसीलदार (निर्वाचन) के रिक्त पद के विपरीत पदस्थापना के भी सहर्ष आदेश देती है।

पदोन्नति के फलस्वरूप उक्त अधिकारी दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रहेंगे, जिसका एक वर्ष से अनधिक और ऐसी अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसाकि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

यदि उक्त पदोन्नत अधिकारी मूल नियमों के नियम-22(I)(a)(1) के अपवाद खण्ड, जो हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम, 2009 के नियम-11 के साथ पठित है, के अधीन पूर्व पद पर वेतन वृद्धि अर्जित करने के उपरान्त वेतन निर्धारण के इच्छुक हों तो उस दशा में नायब तहसीलदार (निर्वाचन) के पद का कार्यभार ग्रहण करने की तिथि से एक मास के भीतर उन्हें विभाग को अपना विकल्प प्रस्तुत करना होगा अन्यथा उन्हें उक्त नियम के अधीन वेतन निर्धारण का लाभ देय नहीं होगा।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित / -
प्रधान सचिव (निर्वाचन)।

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 6th November, 2013

No. HHC/Admn.6 (20)/77-XVII.—It is notified for information of the general public that the holidays and vacations to be observed by the High Court of H.P. during the calendar year 2014 shall be as follows:-

HOLIDAYS FOR THE HIGH COURT GAZETTED HOLIDAYS

Name of holiday(s)	Date(s) on which these fall	Day or Days of the week
All Sundays		
All Second Saturdays		
Statehood Day	25 th January	Saturday
Maha Shivratri	27 th February	Thursday
Holi	17 th March	Monday
Ram Navami	8 th April	Tuesday
Dr. B.R. Ambedkar's Birthday	14 th April	Monday
Himachal Day	15 th April	Tuesday
Good Friday	18 th April	Friday
Idu'l Fitr	29 th July	Tuesday
Independence Day	15 th August	Friday
Janam Ashtami	18 th August	Monday
Dussehra Holidays	29 th September	Monday
	to	to
	4 th October	Saturday
Mahatma Gandhi's Birthday	2 nd October	Thursday

Deepawali holidays	23 rd October and 24 th October	Thursday and Friday
Guru Nanak Dev's Birthday	6 th November	Thursday
Christmas	25 th December	Thursday

- NOTE:**
1. The above list does not include the holiday on account of Republic Day(26-01-2014) being Sunday.
 2. Saturdays falling on(4th January, 1st March, 22nd March, 29th March , 26th April, 3rd May, 17th May, 24th May and 31st May, 2014 shall be court working days.
 3. 7th November and 26th December, 2014 shall be High Court's holidays.
 4. The Registry will remain open during winter as well as summer vacations.

VACATIONS:

- (i) Winter vacation will be observed in the High Court from 13.1.2014 to 22.2.2014.
- (ii) Summer vacation will be observed in the High Court from 9.6.2014 to 13.6.2014.

Note: Limitation will not run during the vacations and Gazetted holidays.

BY ORDER OF THE HON'BLE HIGH COURT

A.C. DOGRA
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 6th November, 2014

No. HHC/Admn.6 (20)/77-XVII.—It is notified for information of the general public that the holidays and vacations to be observed by the Subordinate Courts in H.P. during the calendar year 2014 shall be as follows:-

HOLIDAYS FOR THE SUBORDINATE COURTS GAZETTED HOLIDAYS

Name of holiday(s)	Date(s) on which these fall	Day or Days of the week
All Sundays		
All Second Saturdays		
Statehood Day	25 th January	Saturday
Maha Shivratri	27 th February	Thursday
Holi	17 th March	Monday

Ram Navami	8 th April	Tuesday
Dr. B.R. Ambedkar's Birthday	14 th April	Monday
Himachal Day	15 th April	Tuesday
Good Friday	18 th April	Friday
Idu'l Fitr	29 th July	Tuesday
Independence Day	15 th August	Friday
Janam Ashtami	18 th August	Monday
Dussehra Holidays	29 th September to 4 th October	Monday to Saturday
Mahatma Gandhi's Birthday	2 nd October	Thursday
Deepawali	23 rd October	Thursday
Guru Nanak Dev 's Birthday	6 th November	Thursday
Christmas	25 th December	Thursday

- NOTE:**
1. The above list does not include the holiday on account of Republic Day(26.01.2014)) being Sunday.
 2. The District and Sessions Judges shall at their discretion declare two holidays in the calendar year on the occasion of important fairs and festivals peculiar to the places, within their respective jurisdiction.

VACATIONS:

- (i) Vacation in the winter zone in Subordinate Courts will be observed from 20.1.2014 to 15.2.2014.
- (ii) Vacation in the summer zone in Subordinate Courts will be observed from 23.6.2014 to 19.7.2014.

Note: Limitation will not run during the vacations and Gazetted holidays.

BY ORDER OF THE HON'BLE HIGH COURT

A.C. DOGRA
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 6th November, 2013

No. HHC/Admn.6 (20)/77-XVII.—It is hereby notified for general information that the High Court of Himachal Pradesh shall remain closed for the winter vacation from January 13, 2014 to February 22, 2014 and for summer vacation from June 9, 2014 to June 13, 2014. The High Court will resume its sitting from Monday the 24th February, 2014 and Monday the 16th June, 2014, after observing winter and summer vacations/gazetted holidays.

The Office of the High Court will remain open during the winter and summer vacations and will receive from parties and persons such petitions and other documents as they may choose to present. All petitions and applications falling under the civil jurisdiction of the Court, which are not of an urgent nature, will be listed after the reopening of the Court.

Urgent Criminal and Civil matters shall continue to be heard during the Vacations by the Vacation Judges.

Limitation will be regulated as per Section 4 of the Limitation Act, 1963 during the vacations/ holidays.

BY ORDER OF THE HON'BLE HIGH COURT

A.C. DOGRA
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 6th November, 2013

No. HHC/Admn.6 (20)/77-XVIII.—It is hereby notified for general information that Civil Courts in Himachal Pradesh shall remain closed for annual vacation as under:

Civil Courts in Winter Zone, comprising of Districts Shimla, Mandi, Bilaspur, Solan (Except the Courts of Civil Judges (Sr. Division/Jr. Division), Nalagarh), Kinnaur, Kangra, (Except the Courts of Civil Judges (Sr. Division/Jr. Division), Nurpur, Indora, Dehra and Jawali), Lahaul and Spiti, Chamba, Sirmour (Except the Courts of Civil Judges (Sr. Division/Jr. Division), Paonta Sahib) and Kullu will observe the annual vacation from January 20, 2014 to February 15, 2014.

Civil Courts in Summer Zone comprising of Districts Hamirpur, Una and the Courts of Civil Judges (Sr. Division/Jr. Division) Nalagarh in Solan District, Courts of Civil Judges (Sr. Division/Jr. Division), Nurpur, Indora, Dehra and Jawali in Kangra District and Paonta Sahib in Sirmour District will observe the annual vacation from June 23, 2014 to July 19, 2014.

Limitation will be regulated as per Section 4 of the Limitation Act, 1963 during the Vacations/ Holidays.

BY ORDER OF THE HON'BLE HIGH COURT

A.C. DOGRA
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 30th October, 2013

No. HHC/Admn. 3(127)/79-I.—Four days earned leave on and w.e.f. 22.10.2013 to 25.10.2013, is hereby sanctioned, ex-post facto, in favour of Sh. Shiv Dayal Sharma, Additional Registrar, of this Registry.

Certified that Sh. Shiv Dayal Sharma has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Sh. Shiv Dayal Sharma would have continued to officiate the same post of Additional Registrar, but for his proceeding on above leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA**NOTIFICATION***Shimla, the 1st November, 2013*

No. HHC/Admn.3 (179)/82-I.—05 days earned leave on and w.e.f. 12.11.2013 to 16.11.2013 with permission to affix Sunday falling on 17.11.2013 is hereby sanctioned in favour of Smt. Sudesh Kumari, Court master of this Registry.

Certified that Smt. Sudesh Kumari, Court master is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Smt. Sudesh Kumari would have continued to officiate the same post of Court Master, but for her proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 5th November, 2013*

No. HHC/GAZ/1-15/73-III.—Consequent upon the enactment of the H.P.Judicial Officers (Pay and conditions of service) Act, 2003 (Act No.13 of 2003) and the framing of the H.P.Judicial Officers (Pay fixation) Rules, 2010 read with Rule 3(4) of the H.P. Judicial Service Rules, 2004, the Super Time Scale of ₹ 70290-1540-76450 is granted to the following members of the H.P.Judicial Service in the cadre of District Judges/ Additional District Judges, with effect from the date(s) shown against their names, and they shall be called as “**Super Time Scale District Judges**”:-

Sl. No.	Name of the officer	Date of grant of Super Time Scale.
1.	Shri P.S. Rana, District and Sessions Judge, Shimla.	21.1.2012
2.	Shri A.C. Dogra, Registrar General, High Court of H.P. Shimla.	1.5.2012
3.	Shri Sureshwar Thakur, Registrar (Inspection Confidential Branch & Budget), High Court of H.P. Shimla.	1.8.2012
4.	Shri J. S. Mahantan, Legal Adviser to Lokayukta Himachal Pradesh, Shimla.	30.3.2013

BY ORDER OF THE HON'BLE
HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH

Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 5th November, 2013*

No.HHC/GAZ/1-15/73-III.—Consequent upon the enactment of the H.P.Judicial Officers (Pay and conditions of service) Act, 2003 (Act No.13 of 2003) and the framing of the H.P.Judicial Officers (Pay fixation) Rules, 2010 read with Rule 3(4) of the H.P. Judicial Service Rules, 2004, the Selection Grade of ₹ 57700-1230-58930-1380-67210-1540-70290, is granted to the following members of the H.P.Judicial Service in the cadre of District Judges/ Additional District Judges, with effect from the dates shown against their names, and they shall be called as **“Selection Grade District Judges”** :-

Sl. No.	Name of the officer	Date of grant of Selection Grade
1.	Shri S.L. Sharma, District and Sessions Judge, Solan.	21.1.2012
2.	Shri Virender Singh, Member Secretary, H.P. State Legal Service Authority, Shimla.	1.2.2012
3.	Shri K. S. Chandel Registrar, (Judicial & Judges Branch), High Court of H.P. Shimla.	1.5.2012
4.	Shri S.C. Kainthla, District and Sessions Judge, Mandi.	1.8.2012
5.	Shri Chirag Bhanu Singh, L-R-cum-Principal Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla.	30.3.2013.

BY ORDER OF THE HON'BLE HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH

Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH SHIMLA -171001**NOTIFICATION***Shimla the 1st November, 2013*

No.HHC/GAZ/ 14-301/2008.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 8 days' earned leave w.e.f. 01.11.2013 to 08.11.2013 with permission to suffix Second Saturday and Sunday falling on 9.11.2013 and 10.11.2013 in favour of Shri Nitin Mittal, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Chopal, District Shimla, H.P.

Certified that Shri Nitin Mittal is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Nitin Mittal would have continued to hold the same post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Chopal, District Shimla, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.